



## QUI SOMMES-NOUS ?



Depuis plus de 130 ans HEI (Hautes Etudes d'Ingénieur) forme des ingénieurs généralistes, à profil international, capables de manager des équipes et de piloter des projets d'envergure dans des secteurs industriels très variés. L'ingénieur HEI est ainsi l'architecte de projets pluridisciplinaires en lien avec des entreprises.

Il est capable de réaliser des études, concevoir des produits, gérer des process, systèmes et équipements. Fidèle à sa tradition d'innovation, l'école propose désormais sa formation par la voie de l'apprentissage à Châteauroux, en région Centre-Val de Loire, répondant ainsi aux entreprises en quête de nouveaux potentiels.

**Aymeric GILLET-CHEVAS** - Directeur HEI campus Centre

## HEI CAMPUS CENTRE, UN CURSUS GÉNÉRALISTE COMPLÉTÉ

### PAR L'ENSEIGNEMENT D'UN DOMAINE D'EXPERTISE

L'ingénieur de demain doit être polyvalent, pouvoir travailler dans différents secteurs d'activité et sur différentes fonctions de l'ingénieur.

À HEI, nous prôtons l'interdisciplinarité en formant des ingénieurs généralistes, disposant d'une large culture technique et scientifique. Mais le diplôme HEI s'articule également autour de l'enseignement d'un domaine d'expertise, qui vient compléter l'aspect généraliste du diplôme.

À HEI campus Centre Châteauroux, nous proposons 2 domaines de professionnalisation :

#### DOMAINE MÉCATRONIQUE / ROBOTIQUE

Alliance de la mécanique, l'automatique, l'électronique et l'informatique industrielle, ce domaine permet de concevoir des systèmes interdisciplinaires, les contrôler et les rendre intelligents et autonomes. Ce domaine permet de s'adapter à une demande de produits de nouvelles générations offrant des performances toujours plus élevées, en répondant aux défis de l'usine 4.0.

#### DOMAINE INGÉNIERIE COSMÉTIQUE ET PHARMACEUTIQUE

(ouverture septembre 2016\*)

Ce nouveau domaine permettra de former des ingénieurs au contact des lignes de production. En complément du socle technique « généraliste », des enseignements en génie des procédés, qualification des process de production, automatisme, mécanique des fluides, gestion et intégration de salles blanches, etc. permettront d'apporter les compétences « métiers » des professions de la production et de l'industrialisation.

\*Sous réserve d'acceptation d'ouverture par le Conseil Régional du Centre-Val de Loire et de la CTI.

## NOS PARTENAIRES

La formation HEI campus Centre est adossée à Campus Centre, le Centre de Formation Supérieure d'Apprenti(e)s de la CCI Indre. Elle s'appuie sur la volonté de la région Centre-Val de Loire de soutenir l'apprentissage. Ce projet a également obtenu le soutien financier du Conseil Régional du Centre-Val de Loire, du Conseil Départemental de l'Indre, de Châteauroux Métropole, de l'Etat et du Fonds Social Européen.

## DÉCOUVREZ L'APPRENTISSAGE



• Je profite des exonérations et des réductions des charges sociales.

• Je fais avancer mes projets plus rapidement en confiant des missions à de futurs ingénieurs à fort potentiel.

• Je motive mes salariés en leur offrant une expérience d'encadrement.

• Je forme des « ambassadeurs » de mon entreprise.

• Je tiens un engagement citoyen en contribuant à l'insertion des jeunes.

## UNE RELATION TRIPARTITE POUR

### UN ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNALISÉ



Durant les 3 années de contrat d'apprentissage, l'apprenti(e) est suivi(e) par le maître d'apprentissage en entreprise et le tuteur académique au sein de l'école. En début de contrat, le maître d'apprentissage est convié à une demi-journée de présentation afin de mieux appréhender son rôle ainsi que les outils mis en place pour cet accompagnement.

Des points réguliers ainsi que des rencontres en entreprise ont lieu tout au long des 3 années de contrat de l'apprenti(e). Ils permettent de vérifier la bonne intégration de l'apprenti(e) dans l'entreprise, le contenu des missions et leur évolution tout en ayant un regard sur son parcours académique. L'apprenti(e) est acteur de sa formation ; il/elle fait régulièrement le point avec son maître d'apprentissage et utilise des grilles d'évaluation spécifiques qui alimentent son dossier de progression. Le maître d'apprentissage formalise ainsi les acquis et fixe les nouveaux objectifs en actualisant les missions et responsabilités confiées à l'apprenti(e), tel qu'il le ferait avec ses collaborateurs lors d'un entretien annuel.

## QUI PEUT DEVENIR MAÎTRE D'APPRENTISSAGE ?

Le maître d'apprentissage transmet au jeune ses savoir-faire et compétences :

S'il est titulaire d'un diplôme d'ingénieur ou Bac+5, il doit justifier au moins de deux années d'activité professionnelle ;

Sinon, il doit justifier de trois ans d'activité professionnelle en relation avec les fonctions de l'ingénieur.

Un maître d'apprentissage ne peut « superviser » au maximum que deux apprentis. (Article L6223-5 et suivants)

## LE COÛT D'UN(E) APPRENTI(E) ?

Le coût global de l'apprentissage correspond à la somme de la rémunération de l'apprenti et de la collecte de la taxe d'apprentissage

### • SALAIRE DE L'APPRENTI(E)

| ANNÉE D'EXÉCUTION DU CONTRAT | APPRENTI(E)S DE 18 À 20 ANS      | APPRENTI(E)S DE 21 ANS ET PLUS     |
|------------------------------|----------------------------------|------------------------------------|
| 1 <sup>ère</sup> année       | <b>41% du SMIC</b> - (601,31 €*) | <b>53% du SMIC</b> - (777,31 €*)   |
| 2 <sup>e</sup> année         | <b>49% du SMIC</b> - (718,64 €*) | <b>61% du SMIC</b> - (894,64 €*)   |
| 3 <sup>e</sup> année         | <b>65% du SMIC</b> - (953,30 €*) | <b>78% du SMIC</b> - (1 143,96 €*) |

\* Salaire au 1<sup>er</sup> janvier 2016 : SMIC mensuel (35 heures) à 1 466,62 €

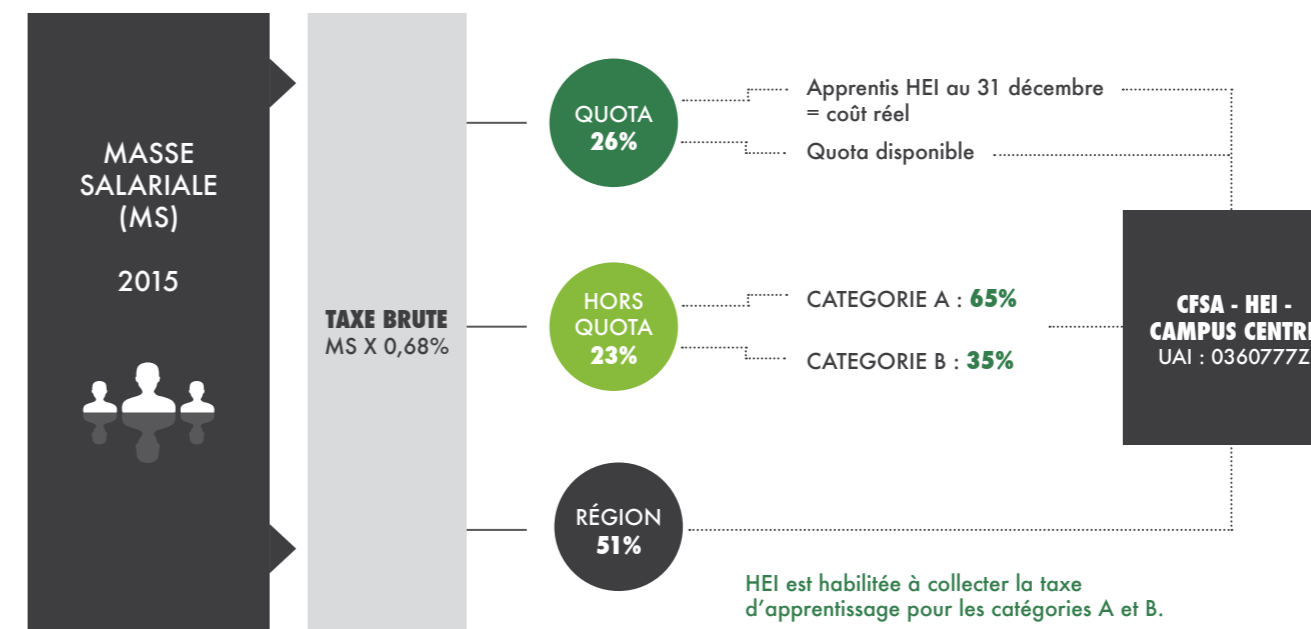
△ Certaines conventions collectives peuvent prévoir des dispositions particulières. Le salaire versé à l'apprenti(e) est déterminé en pourcentage du SMIC et varie en fonction de l'âge du bénéficiaire et de sa progression au cours de sa formation.

### • TAXE D'APPRENTISSAGE

La taxe d'apprentissage est destinée à financer les dépenses de fonctionnement et d'investissement liées à la pédagogie.

## BIEN FLÉCHER VOTRE TAXE D'APPRENTISSAGE

Schéma selon l'information disponible à ce jour et susceptible de modification.



L'école est destinataire de versements de la taxe d'apprentissage issue du quota, en lien avec le CFSA (Centre de Formation Supérieure d'Apprenti(e)s) gestionnaire de la formation par apprentissage proposée par HEI campus Centre sur le site de Châteauroux. Pour l'élève-apprenti(e), la formation est gratuite et l'employeur apporte annuellement, tout au long de la durée du contrat, un concours financier au centre de formation où est inscrit l'apprenti(e) par l'intermédiaire d'un des organismes collecteurs de la taxe d'apprentissage, dans la mesure de sa contribution fiscale à l'apprentissage.

Si le coût d'un élève-ingénieur est d'environ 11 000 €, à titre indicatif, une contribution à hauteur de 5 450 € par an permet l'équilibre financier de notre formation. L'entreprise peut également orienter la partie hors quota (pour les catégories A et B) de sa taxe d'apprentissage vers le CFSA Campus Centre via son collecteur habituel.

**Vous n'avez pas d'apprenti(e)s HEI ?** Vous avez quand même la possibilité de soutenir le fonctionnement et le développement de la formation en affectant votre reliquat de taxe issue du quota au centre gestionnaire lié à HEI campus Centre (pour la formation d'ingénieur).

UAI : 0360777Z  
CFSA - HEI - Campus Centre : 2 allée Jean Vaillé 36000 Châteauroux  
Tél : 02 54 53 52 25

## LES AVANTAGES FINANCIERS

### LIÉS A L'APPRENTISSAGE

Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail entre un salarié et un employeur qui permet à l'apprenti(e) de suivre une formation en alternance en entreprise et au centre de formation d'apprentis (CFA) pour obtenir un diplôme ou un titre professionnel. Il existe différentes aides prévues pour les employeurs qui embauchent des apprenti(e)s :

✓ **Exonération des charges sociales** des entreprises selon effectif de l'entreprise. (articles L6243-2 et suivants, D6243-5 du Code du travail)

✓ **Prime au recrutement d'un apprenti supplémentaire**, selon effectif de l'entreprise. Le montant (dont le minimum est fixé à 1 000 € par année de formation) et les modalités d'attribution de cette prime sont fixés par le Conseil Régional.

## LES ENTREPRISES DU RÉSEAU

### HEI CAMPUS CENTRE

Pour les entreprises, recruter un(e) apprenti(e) HEI est une réelle opportunité. L'apprentissage permet, pendant les 3 années de formation, de former de futurs ingénieurs à un métier, de transmettre un savoir-faire et un savoir-être, pour un éventuel recrutement définitif à l'issue du contrat.

- |                          |                                 |
|--------------------------|---------------------------------|
| ASTRONICS                | MS COMPOSITES                   |
| EUROSTYLE SYSTEMS        | NEXEYA FRANCE                   |
| FRANCE FERMETURES        | NEXTER SYSTEMS                  |
| INNOV ANALYSIS SYSTEMS   | RENAULT ETABLISSEMENT LE MANS   |
| INTEVA PRODUCTS          | SCHNEIDER ELECTRIC              |
| KSB SAS                  | SEA PRODUCTIQUE ROBOTIQUE       |
| LENZI                    | SIEMENS SAS                     |
| MAINTENANCE INDUSTRIELLE | SKF FRANCE                      |
| MBDA FRANCE              | TECHNOCENTRE RENAULT GUYANCOURT |
| MECABESS                 | THALES Optronique SAS           |
| MECACHROME               | VALEO                           |
| MECI                     | ZODIAC SEATS FRANCE             |
| MICHELIN                 | ... nous font déjà confiance    |
| MONTUPET                 |                                 |

## LES MISSIONS DES APPRENTI(E)S-INGÉNIEURS

Les missions de l'apprenti(e) sont variées et touchent des secteurs d'activité et des fonctions différentes au sein de l'entreprise : ingénieur en bureau d'études, ingénieur production, ingénieur qualité, ingénieur méthodes et amélioration continue, ingénieur en automatisme, ingénieur en mécanique, ingénieur maintenance, ingénieur essais / simulations mécaniques, ingénieur d'affaires...

### Quelques exemples :



**Fanny**, apprentie-ingénieur au sein du bureau d'études d'un équipementier aéronautique de renommée mondiale, travaille à la conception et gestion de projet d'un produit éco-responsable.



Rattaché au service méthodes et amélioration continue d'une société de l'agroalimentaire, **Romain** conçoit et réalise des systèmes mécaniques améliorant la productivité des lignes de production et programme des projets d'automatisme industriel et de robotique.



**Antoine**, en apprentissage au sein d'une entreprise spécialisée dans la conception d'automatismes et de lignes robotisées pour l'industrie, s'occupe plus particulièrement de la programmation de robots industriels.



**Michaël** réalise des tests et essais mécaniques et se prononce sur la conformité des produits d'un des acteurs majeurs de l'industrie automobile sur le plan international.



**César** participe à l'automatisation et la robotisation du pôle façonnage d'une entreprise spécialisée dans le secteur d'activité de la fabrication de cartonages.



## QUELS PROFILS POUR NOS CANDIDATS ?

Les candidats à HEI campus Centre sont issus de Bac+2 / Bac+3. Exemple de diplômes retenus par l'école (liste non exhaustive) :

| DUT   | BTS*  | AUTRES   |
|---|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Mesures Physiques</li> <li>Génie Electrique et Informatique Industrielle</li> <li>Génie Mécanique et Productive</li> <li>Génie Industriel et Maintenance</li> <li>Génie Chimique Génie des Procédés</li> <li>Génie Thermique et Energie</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Assistance Technique d'Ingénieur</li> <li>Conception de Produits Industriels</li> <li>Contrôle Industriel et Régulation Automatique</li> <li>Conception et Réalisation de Systèmes Automatiques</li> <li>Mécanique et Automatismes</li> <li>Electrotechnique</li> <li>Techniques Physiques pour l'Industrie et le Laboratoire</li> <li>Fluides, Energies, Domotique</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Licences 3 scientifiques</li> <li>CPGE 2 de toutes filières y compris TSI et ATS</li> </ul> |

\* complété de préférence par une prépa ATS.

## COMMENT RECRUTER VOS FUTURS COLLABORATEURS ?

Venez participer aux entretiens de sélection des candidats à HEI campus Centre et repérez des profils en adéquation avec les besoins de votre entreprise (recrutement sur entretien et tests écrits).

Envoyez-nous vos offres de contrat d'apprentissage. Nous vous enverrons les CV des candidats admissibles à HEI campus Centre dont le profil correspond à vos critères. Vous aurez également accès à notre CVthèque et pourrez faire votre sélection en utilisant vos propres procédures de recrutement.

Soyez détecteur de talents et proposez-nous la candidature d'un(e) apprenti(e) / stagiaire Bac+2 / Bac+3 que vous accueillez actuellement dans votre entreprise et que vous souhaiteriez accompagner jusqu'au titre d'ingénieur.

## LE RYTHME D'ALTERNANCE

1<sup>ERE</sup> ANNÉE : alternance 1 mois / 1 mois

2<sup>E</sup> ANNÉE : alternance 2 mois / 2 mois

3<sup>E</sup> ANNÉE : alternance 5 mois école / 7 mois entreprise

Les périodes définies par HEI campus Centre vous permettent de bénéficier d'un collaborateur à part entière, « acteur » (et non « observateur ») sur les projets et missions confiés.

## MOBILITÉ À L'INTERNATIONAL

Durant leur cursus, les apprenti(e)s devront partir un minimum de 3 mois à l'étranger pour valider leur diplôme.

### 3 OPTIONS S'OFFRENT À EUX :



- Réalisation d'une mission dans une filiale de votre entreprise à l'étranger.
- Mise à disposition de l'apprenti(e) dans une autre société.
- Échange académique avec un établissement partenaire d'HEI.

## CALENDRIER

|   |                      |
|---|----------------------|
| Dépôt de vos offres de contrat d'apprentissage  | avril 2016           |
| Participation à la 1 <sup>ère</sup> session de sélection des candidats                                  | mi-mai 2016          |
| Recrutement d'un(e) apprenti(e) ou participation à la 2 <sup>e</sup> session de sélection des candidats | début juin 2016      |
| Début de contrat  | début septembre 2016 |

## CHÂTEAUROUX ET LA RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE

Au cœur de l'Europe et au centre de la France, Châteauroux est située en région Centre-Val de Loire et est le chef-lieu du département de l'Indre.

L'aménagement et la restructuration de la ville font de Châteauroux une cité au cadre naturel exceptionnel et à la qualité de vie reconnue.



## N'HÉSITEZ PAS À VENIR NOUS RENCONTRER !



## CONTACTS UTILES

RELATION ENTREPRISES :  
**Cécile GOEMAERE** - Chargée des Relations Extérieures  
 cecile.goemaere@hei.fr  
 02 18 47 50 05

TAXE D'APPRENTISSAGE :  
**Aymeric GILLET** - Directeur HEI campus Centre  
 aymeric.gillet@hei.fr  
 02 18 47 50 03



FORMEZ UN INGÉNIEUR À VOTRE IMAGE GRÂCE À L'APPRENTISSAGE

www.hei.fr/campuscentre

HAUTES ÉTUDES D'INGÉNIEUR  
 HEI campus Centre : Site Balsan - 2 allée Jean Vaillé - 36000 CHÂTEAUROUX - Tél. 02 54 53 52 90



L'APPRENTISSAGE  
 À HEI CAMPUS CENTRE  
 MODE D'EMPLOI